SUPPLY CHAIN SPECIALIST

POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

COMPANY POLICY ON HEALTH AND SAFETY IN THE WORKPLACE

La società **V.G.V. S.r.l.** ha implementato nelle proprie sedi un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (SGSSL), il cui campo di applicazione è il seguente:

COMMERCIALIZZAZIONE ED ASSEMBLAGGIO DI COMPONENTI E SISTEMI DI SERRAGGIO, MINUTERIA METALLICA ED IN PLASTICA. FABBRICAZIONE DI ALTRI ARTICOLI METALLICI E MINUTERIA METALLICA ATTRAVERSO PROCESSI DI ASPORTAZIONE DI TRUCIOLO DA BARRA, LAVORAZIONI MECCANICHE E PULIZIA. ASSEMBLAGGIO DI RUOTE PER MOTOCICLI

L'Organizzazione pone tra i propri obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza attuando ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi.

I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti esterne interessate.

Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
- Recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
- Prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro delle nostre attività aziendali
- Fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
- Mettere a disposizione dei lavoratori idonei dispositivi di protezione individuale (dpi) assicurandone le condizioni di igiene mediante la manutenzione, riparazione e sostituzioni necessarie e secondo le eventuali indicazioni fornite dal fabbricante;
- Mettere a disposizione dei lavoratori attrezzature di lavoro conformi alle specifiche disposizioni legislative

V.G.V. S.r.l. has implemented a Health and Safety in the Workplace Management System (SGSSL), whose scope of application is as follows:

MARKETING AND ASSEMBLY OF CLAMPING COMPONENTS AND SYSTEMS, SMALL METAL AND PLASTIC PARTS. MANUFACTURE OF OTHER METAL ARTICLES AND SMALL METAL PARTS THROUGH PROCESSES OF REMOVAL OF BAR CHIPS, MECHANICAL MACHINING AND CLEANING. ASSEMBLY OF WHEELS FOR MOTORCYCLES

The Organization places health and safety in the workplace among its priority objectives, and considers its workers as the main strategic resource and guarantees the respect of their rights and the protection of their health and safety by implementing every possible action to prevent accidents, injuries and occupational diseases, considering staff training and prevention as the most effective tools for risk reduction.

The requirements of health and safety protection are respected not only with regard to its own workers but also with regard to all external parties involved.

With these premises the Management is directly committed to:

- Ensure that its activities are carried out in compliance with the current legal provisions on health and safety in the workplace and with any codes of practice undersigned;
- Incorporate the explicit and implicit needs of the parties concerned;
- Prevent and reduce accidents and the onset of occupational diseases of those who are involved in the workplace of our company activities;
- Provide safe and healthy workplaces and working conditions;
- Provide workers with suitable persona! Protective equipment (PPE) and ensure adequate standards of hygiene with the necessary maintenance, repair and replacement, in accordance with manufacturer's specifications.
- Provide workers with equipment compliant with the laws applying European directives concerning products.

SUPPLY CHAIN SPECIALIST

e regolamentari di recepimento delle direttive comunitarie di prodotto;
- Adottare tutte le misure di gestione della sicurezza antincendio in esercizio ed in emergenza in funzione dei fattori di rischio incendio presenti negli ambienti di lavoro
- Organizzare e designare un idoneo numero di addetti antincendio e di primo soccorso per gestire efficacemente eventuali situazioni d'emergenza;
- Rimuovere o sostituire i processi pericolosi con procedure con un rischio minore per la salute, qualora applicabile. Quando non è possibile eliminare il rischio, la direzione dell'azienda assicura la riduzione del rischio chimico definendo adeguati processi di lavoro, misure di protezione collettiva e individuale (compresi i DPI) e controlli tecnici
- Rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- Assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti
- Collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Gli obiettivi generali della Politica per la salute e sicurezza aziendale sono:
- Mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti della norma 45001:2018
- Miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione
- Fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza
- Impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
- Consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza.

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

- Implement all fire protections measures, both in normal activity conditions and emergency, according to the workplace risk factors.

- Appoint a suitable e number of fire marshals and first aid officers to manage potential emergencies effectively.
- Remove or substitute dangerous processes with procedures with a smaller health risk, if applicable. When it is not possible to eliminate the risk, the management of the company ensures the reduction of the chemical risk defining appropriate work processes, collective and individual protective measures (including PPE) and technical controls.
- Strengthen the culture and commitment by creating awareness of everyone's responsibilities on the issues of Health and Safety in the workplace;
- Promoting and encouraging participation and consultation of employees and their representatives;
- Ensure that industrial processes are designed, implemented, directed and maintained with health and safety in the workplace as a priority;

- Define the objectives, plan and execute the activities of the health and safety management system in the workplace;
- Periodically monitor and continuously improve the effectiveness and efficiency of the health and safety management system in the workplace;
- Document, communicate and share the methods used and the results obtained
- Collaborate with the health protection agencies (ATS), the national fire corps, INAIL, supervisory bodies and institutions in charge of enforcing the relevant regulations.

The general objectives of the Company Health and Safety Policy are:
- Maintaining the certification of its management system according to the requirements of standard 45001: 2018;
- Continuous improvement of the involvement and participation of staff in achieving corporate policy objectives, defined at the various levels of the organization;
- Provide adequate controls of the risks deriving from our activity for health and safety;
- Commit in a targeted manner to eliminating dangers and reduce health and safety risks, thus preventing accidents and occupational diseases;

- Consult our employees on issues that affect their health and safety.

From these general objectives, the Management defines specific annual objectives measurable through appropriate indicators that allow to acquire the data necessary to define the improvement actions.

SUPPLY CHAIN SPECIALIST

Per la gestione operativa del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza la Direzione ha nominato un Responsabile del Sistema di Gestione (RSG) attribuendogli la necessaria autorità affinché assista i Responsabili delle Funzioni alla messa in atto, applicazione, verifica e miglioramento costante del Sistema Integrato in tutte le attività.

Per quanto attiene i requisiti di sicurezza e salute, il RSG opera in stretto contatto con il SPP che ha le competenze e le responsabilità specifiche ai sensi delle vigenti norme di legge sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione, pertanto la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle reali capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da non mettere in garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

For the operational of the Health and Safety System, the Management has appointed a Manager of the System (RSG) giving it the necessary authority to assist the Function Managers in the implementation, application, verification and constant improvement of the Integrated System in all activities.

With regard to safety and health requirements, the RSG works in close contact with the RSPP which has the specific skills and responsibilities pursuant to the current laws on health and safety in the workplace.

To pursue the above objectives, it is necessary that the individual responsibilities and awareness of each worker are always focused on health and safety in all activities and in all company programs.

What is defined in this document must be considered as prescriptive for all those who work and/or collaborate with the Organization, therefore the Management hopes and supports the maximum participation and involvement in order to guarantee the effectiveness and continuous improvement of the system.

The Management undertakes for its part to ensure that the objectives are commensurate with the real company capabilities, in accordance with the available technologies, with the market logics, and that they do not guarantee a continuous improvement in the health and safety conditions of workers and interested parties.

Calvisano (BS), 22/05/2023

Sede operativa:
V.G.V. S.r.l.
Via Isorella, 49/51
25012 CALVISANO (BS)
Cod. Fisc. e P.IVA 03130410982

Fabrizio Vicari
CEO